

リーダーシップという「精神論」ではない、 「上司の仕事」を遂行する 具体的なメソッドを解説!

部下との信頼関係の構築法を、3つのステップ別に解説

- STEP 1 面談時の工夫ポイントなど「部下からの聞きだし方」
- STEP 2 信頼関係を壊さない「情報共有術」
- STEP 3 チームの改善における“ヒト・コト・モノ”の優先順位