

- 「成長したい」と言う社員にチャレンジングな仕事を与えてサポートしたら、成長するどころか不満を訴えて辞めてしまった
- 社員が個人プレーに走りがちなので、仲間と協力する体制に変えたら、かえって全体の士気が落ちた
- MVP(最優秀職員)を表彰したら、なぜか受賞した人がつぎつぎに辞めていく……etc.

# こうした現象の“真の発生理由” と対策法がわかる!

承認欲求でおなじみ・太田肇氏(同志社大教授)による  
部下や自分を動かすモチベーションの解説書!

日本実業出版社

『最強のモチベーション術』太田肇 著

人は何を考え、どう動くのか?

## 最強のモチベーション術

太田肇



心理を深読み「人を動かす」究極の教科書

- ◆ほんとうの「やる気」は何によって、どのように生まれるか
- ◆人の行動に隠された理由(ホンネ、損得勘定、潜在意識など)
- ◆5つの「やる気の足かせ」と、3つの「やる気増のツボ」
- ◆効果的な「ほめ方」「叱り方」「承認による動機づけ」
- ◆すぐ凹む若手、マンネリ中高年、派遣社員の意欲の引き出し方 etc.

日本実業出版社  
定価 本体1500円(税別)